



CPC  
SINALOA

### EVALUACIÓN DE ASPIRANTES

| FOLIO | NOMBRE DEL ASPIRANTE          | FECHA              |
|-------|-------------------------------|--------------------|
| 005   | CARLOS JULIÁN AVENDAÑO GARCÍA | 22 SEPTIEMBRE 2023 |

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

A cada aspirante se le evaluará conforme con los cinco criterios en la escala siguiente:

0 = Escaso

1 = Suficiente

2 = Satisfactorio

3 = Bueno

4 = Muy bueno

5 = Sobresaliente

| CRITERIO | VARIABLES   | VALORACIÓN |
|----------|---|------------|
| 1        | <b>Experiencia en materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción.</b>  | 5          |
| 2        | <b>Integridad, objetividad, autonomía e independencia.</b>  | 5          |
| 3        | <b>Conocimientos sobre las siguientes áreas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Experiencia o conocimiento en la elaboración de anteproyectos de metodologías, indicadores y políticas integrales;</li><li>b. Experiencia o conocimientos en evaluación de políticas integrales;</li><li>c. Experiencia o conocimiento en la preparación de los proyectos de calendario de trabajo;</li><li>d. Experiencia en elaboración de anteproyectos de informe;</li><li>e. Experiencia en elaboración de estudios especializados en materias relacionadas con la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos;</li><li>f. Experiencia en manejo de plataformas digitales; y</li><li>g. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana</li></ul> | 5          |



|              |  |    |
|--------------|--|----|
| 4            | <b>Plan de Trabajo.</b><br>a. Expone de manera clara y sucinta la esencia del Sistema y sus retos.<br>b. Propone acciones plausibles y convenientes alineadas con el marco legal de la SESEA y con la trayectoria de ambos.<br>c. Establece alternativas para la mejor colaboración en la Comisión Ejecutiva.<br>d. Presenta una crítica fundamentada de los trabajos de la SESEA y alternativas para innovar y mejorar.   | 5  |
| 5            | <b>Entrevista.</b><br>Exposición libre<br>a) Retos SE, expectativas de corto plazo y necesidades de largo plazo;<br>b) Las razones para ser titular de la Secretaría Ejecutiva;<br>c) Los rasgos de su carácter que contribuirían a lograr los objetivos del Sistema Estatal Anticorrupción.<br><br>Preguntas<br>a) Dominio de los temas materia de la Secretaría Ejecutiva;<br>b) Visión de la estructura organizativa y retos de la Secretaría Ejecutiva;<br>c) Capacidad para diseñar estrategias;<br>d) Claridad y visión sobre el papel de la Secretaría Ejecutiva y su relación con el Comité de Participación Ciudadana y el Comité;<br>e) Estructura lógica del pensamiento y capacidad para tomar decisiones e implementarlas;<br>f) Liderazgo y capacidades de comunicación. | 5  |
| <b>TOTAL</b> |  | 25 |

Integrante del Comité de Participación Ciudadana que evalúa:

ROSA ELVIRA JACOBO LARA