



### EVALUACIÓN DE ASPIRANTES

FOLIO	NOMBRE DEL ASPIRANTE	FECHA
005	Carlos Julián Avendaño García	25/09/23

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

A cada aspirante se le evaluará conforme con los cinco criterios en la escala siguiente:

0 = Escaso

1 = Suficiente

2 = Satisfactorio

3 = Bueno

4 = Muy bueno

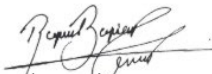
5 = Sobresaliente

CRITERIO	VARIABLES	VALORACIÓN
1	<b>Experiencia en materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción.</b>	5
2	<b>Integridad, objetividad, autonomía e independencia.</b>	5
3	<b>Conocimientos sobre las siguientes áreas:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>a. Experiencia o conocimiento en la elaboración de anteproyectos de metodologías, indicadores y políticas integrales;</li><li>b. Experiencia o conocimientos en evaluación de políticas integrales;</li><li>c. Experiencia o conocimiento en la preparación de los proyectos de calendario de trabajo;</li><li>d. Experiencia en elaboración de anteproyectos de informe;</li><li>e. Experiencia en elaboración de estudios especializados en materias relacionadas con la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos;</li><li>f. Experiencia en manejo de plataformas digitales; y</li><li>g. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana</li></ul>	5



4	<b>Plan de Trabajo.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a. Expone de manera clara y sucinta la esencia del Sistema y sus retos.</li> <li>b. Propone acciones plausibles y convenientes alineadas con el marco legal de la SESEA y con la trayectoria de ambos.</li> <li>c. Establece alternativas para la mejor colaboración en la Comisión Ejecutiva.</li> <li>d. Presenta una crítica fundamentada de los trabajos de la SESEA y alternativas para innovar y mejorar.</li> </ul>	5
5	<b>Entrevista.</b> Exposición libre <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Retos SE, expectativas de corto plazo y necesidades de largo plazo;</li> <li>b) Las razones para ser titular de la Secretaría Ejecutiva;</li> <li>c) Los rasgos de su carácter que contribuirían a lograr los objetivos del Sistema Estatal Anticorrupción.</li> </ul> Preguntas <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Dominio de los temas materia de la Secretaría Ejecutiva;</li> <li>b) Visión de la estructura organizativa y retos de la Secretaría Ejecutiva;</li> <li>c) Capacidad para diseñar estrategias;</li> <li>d) Claridad y visión sobre el papel de la Secretaría Ejecutiva y su relación con el Comité de Participación Ciudadana y el Comité;</li> <li>e) Estructura lógica del pensamiento y capacidad para tomar decisiones e implementarlas;</li> <li>f) Liderazgo y capacidades de comunicación.</li> </ul>	5
<b>TOTAL</b>		<b>25</b>

Integrante del Comité de Participación Ciudadana que evalúa:

  
Raquel Zapién Osuna  
Nombre y firma