



EVALUACIÓN DE ASPIRANTES

FOLIO	NOMBRE DEL ASPIRANTE	FECHA
002	Jesús José Guerrero Alcaraz	22-09-2023

CRITERIOS DE VALORACIÓN

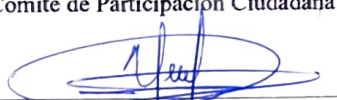
A cada aspirante se le evaluará conforme con los cinco criterios en la escala siguiente:

- 0 = Escaso
- 1 = Suficiente
- 2 = Satisfactorio
- 3 = Bueno
- 4 = Muy bueno
- 5 = Sobresaliente

CRITERIO	VARIABLES	VALORACIÓN
1	Experiencia en materia de transparencia, evaluación, fiscalización, rendición de cuentas o combate a la corrupción.	3
2	Integridad, objetividad, autonomía e independencia.	3
3	Conocimientos sobre las siguientes áreas: <ul style="list-style-type: none">a. Experiencia o conocimiento en la elaboración de anteproyectos de metodologías, indicadores y políticas integrales;b. Experiencia o conocimientos en evaluación de políticas integrales;c. Experiencia o conocimiento en la preparación de los proyectos de calendario de trabajo;d. Experiencia en elaboración de anteproyectos de informe;e. Experiencia en elaboración de estudios especializados en materias relacionadas con la prevención, detección y disuasión de hechos de corrupción y de faltas administrativas, fiscalización y control de recursos públicos;f. Experiencia en manejo de plataformas digitales; yg. Experiencia de participación en cuerpos colegiados o mecanismos de participación ciudadana	2

4	Plan de Trabajo. a. Expone de manera clara y sucinta la esencia del Sistema y sus retos. b. Propone acciones plausibles y convenientes alineadas con el marco legal de la SESEA y con la trayectoria de ambos. c. Establece alternativas para la mejor colaboración en la Comisión Ejecutiva. d. Presenta una crítica fundamentada de los trabajos de la SESEA y alternativas para innovar y mejorar.	3
5	Entrevista. Exposición libre a) Retos SE, expectativas de corto plazo y necesidades de largo plazo; b) Las razones para ser titular de la Secretaría Ejecutiva; c) Los rasgos de su carácter que contribuirían a lograr los objetivos del Sistema Estatal Anticorrupción. Preguntas a) Dominio de los temas materia de la Secretaría Ejecutiva; b) Visión de la estructura organizativa y retos de la Secretaría Ejecutiva; c) Capacidad para diseñar estrategias; d) Claridad y visión sobre el papel de la Secretaría Ejecutiva y su relación con el Comité de Participación Ciudadana y el Comité; e) Estructura lógica del pensamiento y capacidad para tomar decisiones e implementarlas; f) Liderazgo y capacidades de comunicación.	3
TOTAL		14

Integrante del Comité de Participación Ciudadana que evalúa:



Fernando Ruiz Rangel
Nombre y firma